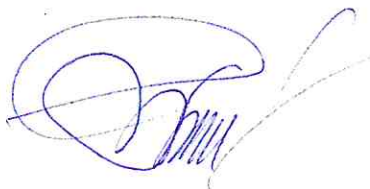


ОТЧЕТ
КОГБУ «Областной природоохранный центр»
О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ
по противодействию коррупции за 1 полугодие 2023 года

План мероприятий по противодействию коррупции на 2023 – 2024 годы		
№ п/п	Наименование мероприятий	Ожидаемый результат
1.1	Утверждение (внесение изменений) плана по противодействию коррупции в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», Программой по противодействию коррупции в Кировской области на 2021 – 2024 годы, утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 29.09.2021 № 498-П	приказом от 30.12.2022 № 95 утвержден план мероприятий по противодействию коррупции на 2023 – 2024 годы
1.2	Назначение лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в учреждении	на основании приказа № 17/3 от 28.02.2023 на Бакину Наталью Николаевну, начальника правового отдела, возложена ответственность за реализацию антикоррупционной политики в учреждении
1.4	Представление в министерство охраны окружающей среды Кировской области отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции.	отчет за 1 полугодие 2023 года представлен до 05.07.2023
2.8	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок	аффилированность проверяется постоянно при подготовке каждого контракта
2.9	Анализ поступивших обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	обращений не поступало
2.11	Обеспечение работы телефона доверия (горячей линии, электронной приемной) в учреждении	телефон доверия работает в постоянном режиме, сообщений о фактах коррупции по телефону доверия не поступало
2.12	Проведение семинаров-совещаний по актуальным вопросам применения законодательства о противодействии коррупции	проведено совещание с должностными лицами учреждения «Основные направления профилактики коррупционных правонарушений, реализуемые в Кировской области» (протокол № 10 от 28.06.2023)
2.13	Согласование с министерством охраны окружающей среды Кировской области приема на работу и перевода работников учреждения в целях предотвращения и урегулирования конфликтов интересов	установленной категории работников прием в учреждении не проводился, согласование не осуществлялось
2.14	Ознакомление работников, в том числе вновь	проводится при приеме на

	принимаемых на работу, под роспись с локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции с разъяснением необходимости соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	работу и при принятии новых локальных правовых актов, их изменений
4.2	Организация ежегодного представления работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности	при предоставлении экспертного заключения по результатам экспертизы каждого контракта

Директор



И.В. Торопова

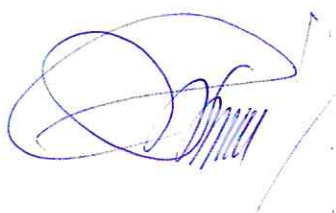
ОТЧЕТ
КОГБУ «Областной природоохранный центр»
О ВЫПОЛНЕНИИ ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ
по противодействию коррупции за 2 полугодие 2023 года

План мероприятий по противодействию коррупции на 2023 – 2024 годы		
№ п/п	Наименование мероприятий	Результат
1.1	Утверждение (внесение изменений) плана по противодействию коррупции в соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 16.08.2021 № 478 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2021 - 2024 годы», Программой по противодействию коррупции в Кировской области на 2021 – 2024 годы, утвержденной постановлением Правительства Кировской области от 29.09.2021 № 498-П	приказом от 30.12.2022 № 95 утвержден план мероприятий по противодействию коррупции на 2023 – 2024 годы
1.2	Назначение лиц, ответственных за реализацию антикоррупционной политики в учреждении	на основании приказа № 17/3 от 28.02.2023 на Бакину Наталью Николаевну, начальника правового отдела, возложена ответственность за реализацию антикоррупционной политики в учреждении
1.3	Мониторинг участия руководителей структурных подразделений, директора и заместителей директора в управлении коммерческими и некоммерческими организациями	на 30.11.2023 не выявлено участие работников в управлении коммерческими и некоммерческими организациями, не выявлено случаев несоблюдения запретов и ограничений
1.4	Представление в министерство охраны окружающей среды Кировской области отчета об исполнении плана мероприятий по противодействию коррупции	отчет за 1 полугодие 2023 года представлен до 05.07.2023, отчет за 2 полугодие 2023 года представлен 18.01.2024
2.1	Организация и обеспечение деятельности комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов	информация, являющаяся основанием для заседания комиссии, не поступала
2.2	Организация проведения оценки коррупционных рисков, возникающих в ходе деятельности учреждения, и внесение уточнений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками	на 31.12.2023 оценка коррупционных рисков проведена, внесение уточнений в перечень должностей, замещение которых связано с коррупционными рисками, не потребовалось
2.3	Проведение мониторинга соблюдения работниками запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции, а также обязанности уведомлять работодателя об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта	в ходе мониторинга не выявлено фактов нарушения работниками запретов, ограничений, обязанностей и требований, установленных в целях противодействия коррупции

	интересов	
2.6	Организация повышения квалификации работников, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции (обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции)	Бакина Н.Н., начальник правового отдела, ответственный за реализацию антикоррупционной политики в учреждении, приняла участие во всероссийской онлайн-конференции по теме "Противодействие коррупции" (сертификат от 19.09.2023)
2.7	Проведение тестирования работников в целях определения уровня знаний действующего антикоррупционного законодательства	11.09.2023 проведено тестирование, по результатам которого определено направление антикоррупционного просвещения работников - морально-этические коррупционные отклонения, нарушения
2.8	Проведение анализа закупочной деятельности на предмет аффилированности либо наличия иных коррупционных проявлений между должностными лицами заказчика и участника закупок	аффилированность проверяется постоянно при подготовке каждого контракта
2.9	Анализ поступивших обращений граждан и организаций на предмет наличия в них информации о фактах коррупции со стороны работников учреждения	обращений не поступало
2.11	Обеспечение работы телефона доверия (горячей линии, электронной приемной) в учреждении	телефон доверия работает в постоянном режиме, сообщений о фактах коррупции по телефону доверия не поступало
2.12	Проведение семинаров-совещаний по актуальным вопросам применения законодательства о противодействии коррупции	проведено совещание с должностными лицами учреждения «Морально-этические коррупционные отклонения, нарушения» (протокол № 11 от 26.10.2023)
2.13	Согласование с министерством охраны окружающей среды Кировской области приема на работу и перевода работников учреждения в целях предотвращения и урегулирования конфликтов интересов	согласование приема на работу работников осуществлялось по должностям: государственный инспектор в области охраны окружающей среды на особо охраняемых природных территориях регионального значения отдела (службы) охраны государственных природных заказников регионального значения в Советском районе (Шалагинов А.А.), начальник отдела водных отношений (Кошкина Г.В.), главный специалист по Советскому району отдела охраны окружающей среды и

		экологической безопасности (Хамидуллина В.З),
2.14	Ознакомление работников, в том числе вновь принимаемых на работу, под роспись с локальными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции с разъяснением необходимости соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	проводится при приеме на работу и при принятии новых локальных правовых актов, их изменений
4.2	Организация ежегодного представления работниками, участвующими в осуществлении закупок, декларации о возможной личной заинтересованности	при предоставлении экспертного заключения по результатам экспертизы каждого контракта
4.3	Анализ имеющейся в распоряжении учреждения информации, способствующей выявлению личной заинтересованности при осуществлении закупок; формирование профиля участника закупок	личной заинтересованности при осуществлении закупок не выявлено, созданы профили работников, участвующих в закупочной деятельности

Директор



И.В. Торопова