**МИНИСТЕРСТВО ОХРАНЫ ОКРУЖАЮЩЕЙ СРЕДЫ**

**КИРОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПРИКАЗ**

16.07.2018 № 203

г. Киров

**Об утверждении Плана мероприятий министерства охраны окружающей среды Кировской области по противодействию коррупции на 2018 – 2020 годы**

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Законом Кировской области от 30.04.2009 № 365-ЗО «О противодействии коррупции в Кировской области» и подпунктом б) пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018 – 2020 годы», ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить План мероприятий министерства охраны окружающей среды Кировской области по противодействию коррупции на 2018 – 2020 годы, согласно приложению.

2. Признать утратившим силу приказ министерства охраны окружающей среды Кировской области от 14.02.2018 № 38 «Об утверждении Плана мероприятий министерстве охраны окружающей среды Кировской области по противодействию коррупции на 2018 – 2019 годы».

3. Возложить контроль за исполнением настоящего приказа на заместителя министра – главного государственного инспектора по охране окружающей среды Абашева Т.Э.

4. Приказ вступает в силу с момента его подписания.

Министр А.В. Албегова

Приложение

УТВЕРЖДЕН

приказом министерства охраны окружающей среды Кировской области

от 16.07.2018 № 203

**ПЛАН**

**мероприятий министерства охраны окружающей среды**

**Кировской области по противодействию коррупции**

**на 2018 – 2020 годы**

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок  исполнения | Ожидаемый  результат |
| 1 | Повышение эффективности работы по формированию у государственных гражданских служащих, замещающих должности государственной гражданской службы в министерстве охраны окружающей среды Кировской области (далее – государственные гражданские служащие и министерство), отрицательного отношения к коррупции с участием общественных объединений, и других институтов гражданского общества |  |  |  |
| 1.1 | Проведение комплекса организационных и разъяснительных мероприятий по недопущению государственными гражданскими служащими, поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание, или как предложение о даче взятки, или как согласие принять взятку, или как просьба о даче взятки | отдел правового и кадрового обеспечения; руководители структур-ных подразделений министерства | постоянно | повышение эффективности работы в части правового просвещения государственных гражданских служащих по антикорупционной тематике |
| 1.2 | Проведение работы по формированию у государственных гражданских служащих негативного отношения к дарению | отдел правового и кадрового обеспечения; | постоянно | повышение эффективности работы в части правового просвещения |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок  исполнения | Ожидаемый  результат |
|  | подарков в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с исполнением служебных (должностных) обязанностей | руководители структур-ных подразделений министерства |  | государственных гражданских служащих по антикорупционной тематике |
| 1.3 | Оказание содействия должностным лицам подведомственных министерству учреждений, ответственным за работу по про­филактике коррупционных и иных правонарушений, в организации работы по противодействию коррупции | заместитель министра – главный государствен-ный инспектор по охра-не окружающей среды;  отдел правового и кадрового обеспечения | постоянно | повышение эффективности работы по противодействию коррупции должностных лиц подведомственных учреждений, ответ­ственных за работу по профилак­тике коррупционных и иных пра­вонарушений |
| 1.4 | Проведение работы по размещению и наполнению материалами и документами подраздела официального сайта министерства, посвященного вопросам противодействия коррупции, в соответствии с требованиями законодательства | отдел правового и кадрового обеспечения | по мере необходи­мости | обеспечение повышения откры-тости мер по противодействию коррупции, принимаемых в министерстве |
| 1.5 | Опубликование на официальном информационном сайте министерства материа­лов, которые раскрывают содержание принимаемых мер по профилактике коррупционных правонарушений | отдел правового и кадрового обеспечения | по мере необходи­мости | повышение эффективности пропагандистских и просветитель­ских мер, направленных на созда­ние нетерпимости к коррупцион­ным проявлениям |
| 2 | Обеспечение контроля за выполнением государственными граж­данскими служащими соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия кор­рупции |  |  |  |
| 2.1 | Обеспечение исполнения государственными гражданскими слу­жащими нормативных правовых актов Российской Федера­ции, направленных на совершенствование организационных основ противодействия коррупции | отдел правового и кадрового обеспечения | постоянно | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок  исполнения | Ожидаемый  результат |
| 2.2 | Направление на повышение квалификации государственных гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции. | отдел правового и кадрового обеспечения;  отдел финансовой работы | ежегодно | повышение уровня профессио­нальной подготовки специалистов, в должностные обязанности которых входит профилактика коррупционных правонарушений |
| 2.3 | Обучение государственных гражданских служащих министерства, впервые поступивших на государственную гражданскую службу Кировской области для замещения должностей, включенных в Перечень должностей, утвержденный приказом министерства от 12.12.2017 № 411 (с изменениями внесенными приказом министерства от 29.12.2017 № 457), по программам повышения квалификации в области противодействия коррупции. | отдел правового и кадрового обеспечения;  отдел финансовой работы | по истечении 6 месяцев  с даты назначения на должность | повышение уровня правового и атикоррупционного просвещения государственных гражданских служащих министерства |
| 2.4 | Осуществление контроля за реализацией требований федеральных законов от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», от 07.05.2013 № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, рас­положенных за пределами территории Российской Федера­ции, владеть и (или) пользоваться иностранными финансо­выми инструментами» | отдел правового и кадрового обеспечения | постоянно | выявление случаев несоблюдения государ­ственными гражданскими служа­щими запретов, ограничений и требований, установленных в це­лях противодействия коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |
| 2.5 | Проведение анализа соблюдения государственными граж-данскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачи-ваемой работы, обязанности уведом­лять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушении | отдел правового и кадрового обеспечения | постоянно | выявление случаев несоблюдения государ­ственными гражданскими служа­щими запретов ограничений и требований, установленных в це­лях противодействия коррупции, приня-тие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок  исполнения | Ожидаемый  результат |
| 2.6 | Осуществление в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации и Кировской области провер­ки по каждому случаю несоблюдения государственными граж­данскими служащи-ми ограничений запретов и неисполнения ими обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков и порядка сдачи подарков, и применение соответствующих мер ответственности | отдел правового и кадрового обеспечения | в случае поступления соответ­ствующей информации | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве |
| 2.7 | Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов государственными гражданскими служащими | отдел правового и кадрового обеспечения | постоянно | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве |
| 2.8 | Проведение работы по выявлению случаев несоблюдения госу­дарственными гражданскими служащими требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов. Предание гласности каждого случая несоблюдения ука­занных требований и применение к лицам, нарушившим эти требования, мер юридической ответственности, предусмот­ренных законодательством Российской Федерации | комиссия министерства по соблюдению требо-ваний к служебному поведению государст-венных гражданских служащих и урегулиро-ванию конфликта инте-ресов (далее – комис-сия по урегулированию конфликта интересов);  отдел правового и кадрового обеспечения | постоянно | выявление случаев несоблюдения требований о предотвращении или урегулировании конфликта инте­ресов, принятие своевременных и действенных мер по выявленным |
| 2.9 | Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и тре­бований, установленных в целях противодействия корруп­ции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | отдел правового и кадрового обеспечения | постоянно | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве |
| №  п/п | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок  исполнения | Ожидаемый  результат |
| 2.10 | Обеспечение организации работы комиссии министерства по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов, обеспечение уча­стия в работе комиссии представителей общественного совета министерства, Общественной палаты Кировской области, представителей образовательных организаций высшего образования | заместитель министра – главный государствен-ный инспектор по охране окружающей среды, председатель комиссии;  отдел правового и кадрового обеспечения | по мере необходи­мости | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве;  активизация работы комиссии по урегулированию конфликта интересов |
| 2.11 | Организация и проведение заседаний комиссии по урегулированию конфликта интересов | председатель комиссии; отдел правового и кадрового обеспечения | по  отдельному  плану | активизация работы комиссии по урегулированию конфликта интересов |
| 2.12 | Проведение анализа работы по предупреждению коррупции в учреждениях, подведомственных министерству, созданных для выполнения задач, поставленных перед министерством | отдел правового и кадрового обеспечения | ежеквар-тально | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве и подведомственных учреждениях |
| 2.13 | Проведение мониторинга коррупционных проявлений посредством анализа жалоб и обращений граждан и организа­ций, а также публикаций в средствах массовой информации, своевременное их рассмотрение и принятие мер по указан­ным фактам | отдел правового и кадрового обеспечения;  руководители структур-ных подразделений; специалист управления охраны окружающей среды и государствен-ной экологической экспертизы | ежеквар­тально | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве |
| 2.14 | Повышение эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел государственных гражданских служащих министерства, в том числе осуществление контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на должности государственной гражданской службы и поступлении на такую службу, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта | отдел правового и кадрового обеспечения; заместитель министра – главный государствен-ный инспектор по охране окружающей среды | ежегодно, до 1 декабря текущего года. | выявление случаев несоблюдения государ­ственными гражданскими служа­щими запретов, ограничений и требований, установленных в це­лях противодействия коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным нарушениям |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок  исполнения | Ожидаемый  результат |
|  | интересов.  Проведение анализа сведений об аффилированности близких родственников, лиц замещающих должности государственной гражданской службы в министерстве, коммерческим организациям, форма которых утверждена приказом министерства от 24.10.2017 № 344 «О мерах по противодействию коррупции», и сведений об аффилированности, утвержденных распоряжением Губернатора Кировской области от 19.07.2016 № 35 «О мерах по противодействию коррупции». |  |  |  |
| 3 | Осуществление комплекса организационных, разъяснитель­ных и иных мер по соблюдению государственными гражданскими служащими министерства охраны окружающей среды Кировской области запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции |  |  |  |
| 3.1 | Проведение мероприятий, направленных на информирование государственных гражданских служащих о необходимости соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, с привлечением представителей природоохранной прокуратуры, высших учебных заведений, представителей общественных заведений | заместитель министра – главный государствен-ный инспектор по охране окружающей среды;  отдел правового и кадрового обеспечения | постоянно | повышение уровня правового и атикоррупционного просвещения государственных гражданских служащих министерства |
| 3.2 | Актуализация памятки для лиц, замещавших должности государственной гражданской службы в министерстве (об ограничениях после увольнения с государственной гражданской службы) | отдел правового и кадрового обеспечения | по мере необходи-мости | повышение уровня правового и атикоррупционного просвещения государственных гражданских служащих министерства |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок  исполнения | Ожидаемый  результат |
| 3.3 | Ознакомление граждан, принимаемых на государственную гражданскую службу, с законодательством Российской Федерации и Кировской области о противодействии коррупции, с разъяснением необходимости соблюдения государственными гражданскими служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции | отдел правового и кадрового обеспечения | постоянно,  при назначении на должность | повышение уровня правового и атикоррупционного просвещения государственных гражданских служащих министерства |
| 3.4 | Разработка памятки, содержащей перечень законодательных актов Российской Федерации и Кировской области в сфере противодействия коррупции, с её ежегодной актуализацией | отдел правового и кадрового обеспечения | март  2018 года;  ежегодно | повышение уровня правового и атикоррупционного просвещения государственных гражданских служащих министерства |
| 3.5 | Ознакомление государственных гражданских служащих министерства под подпись в листах ознакомления с принимаемыми нормативными правовыми актами в сфере противодействия коррупции путем направления в структурные подразделения копий законодательных актов | отдел правового и кадрового обеспечения | постоянно | повышение уровня правового и атикоррупционного просвещения государственных гражданских служащих министерства |
| 3.6 | Консультирование государственных гражданских служащих министерства по вопросам порядка представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, соблюдения ограничений и запретов, требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов, а также по другим вопросам профилактики и противодействия коррупции | отдел правового и кадрового обеспечения | постоянно | уменьшение количества ошибок, допускаемых государственными гражданскими служащими, при составлении сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |
| 3.7 | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей государственной гражданской службы Кировской области и государственными гражданскими служащими министерства | отдел правового и кадрового обеспечения | при назначе-нии на должность;  ежегодно до 1 августа | выявление фактов предоставления недостоверных и (или) неполных сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок  исполнения | Ожидаемый  результат |
| 3.8 | Включение в программу наставничества для лиц, впервые поступающих на государственную гражданскую службу, мероприятий по изучению ограничений, запретов и обязанностей, установленных антикоррупционным законодательством | отдел правового и кадрового обеспечения;  руководители структур-ных подразделений | постоянно | повышение уровня правового и атикоррупционного просвещения государственных гражданских служащих министерства |
| 3.9 | Осуществление работы по рассмотрению: уведомлений государственных гражданских служащих о фактах обращения в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений; уведомлений об иной оплачиваемой работе; уведомлений о возникшем конфликте интересов или возможности его возникновения | отдел правового и кадрового обеспечения; комиссия по урегулиро-ванию конфликта интересов | по мере  необходи-мости | повышение эффективности работы по противодействию кор­рупции в части исключения слу­чаев склонения государственных гражданских служащих к совер­шению коррупционных правона­рушений |
| 3.10 | Проведение разъяснительной работы о необходимости соблюдения приказа министерства от 01.03.2016 № 41-лс «Об утверждении Положения о порядке сообщения лицами, замещающими должности государственной гражданской службы в министерстве охраны окружающей среды Кировской области, о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов» | отдел правового и кадрового обеспечения | по мере  необходи-мости | повышение уровня правового и атикоррупционного просвещения государственных гражданских служащих министерства |
| 4 | Организация взаимодействия с правоохранительными орга­нами, иными государственными органами и обществен­ными организациями по вопросам противодействия коррупции |  |  |  |
| 4.1 | Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранитель-ными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции | заместитель министра – главный государствен-ный инспектор по охра-не окружающей среды;  отдел правового и кадрового обеспечения | по мере  необходи-мости | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в министерстве |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок  исполнения | Ожидаемый  результат |
| 4.2 | Организация заслушивания на заседаниях комиссии министерства по урегулированию конфликта интересов руководителей подведомственных учреждений о результатах реали­зации планов учреждений по противодей­ствию коррупции | заместитель министра – главный государствен-ный инспектор по охра-не окружающей среды; | ежегодно | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях |
| 4.3 | Разработка и корректировка планов мероприятий по противодействию кор­рупции в подведомственных министерству учреждениях на соответствующий период | заместитель министра – главный государствен-ный инспектор по охра-не окружающей среды; подведомственные учреждения | 1 квартал 2018 года;  по мере необходи-мости | повышение эффективности работы по противодействию коррупции в подведомственных учреждениях |
| 4.4 | Организация и проведение работы по согласованию независимых экспертов, для включения в состав комиссии по урегулированию конфликта интересов и других комиссий министерства, представителей от институтов гражданского общества (научных организаций, образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного  профессионального образования, Общественного совета министерства, Общественной палаты Кировской области, профсоюзной организации министерства и других организаций, деятельность которых связана с государственной службой) | заместитель министра – главный государствен-ный инспектор по охране окружающей среды; отдел правового и кадрового обеспечения | 3 квартал 2018 года | создание института независимых экспертов при министерстве, для обеспечения работы комиссии по урегулированию конфликта интересов и других комиссий министерства |
| 4.5 | Проведение обсуждения на Общественном совете при министерстве охраны окружающей среды Кировской области проектов изменений и дополнений Плана мероприятий министерства охраны окружающей среды Кировской области по противодействию коррупции на 2018-2020 годы | заместитель министра – главный государствен-ный инспектор по охране окружающей среды;  отдел правового и кадрового обеспечения | при внесении изменений и дополнений | повышение эффективности мероприятий, предусмотренных Планом по противодействию коррупции |

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| №  п/п | Наименование мероприятий | Ответственный исполнитель | Срок  исполнения | Ожидаемый  результат |
| 4.6 | Подготовка и ежегодное рассмотрение на оперативном совещании у министра отчета о выполнении Плана по противодействию коррупции. Размещение данного отчета на официальном сайте министерства в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет». | отдел правового и кадрового обеспечения; заместитель министра – главный государствен-ный инспектор по охране окружающей среды | ежегодно, до 1 января года, следующего за отчетным годом,  размещение на сайте – до 1 февраля | повышение ответственности должностных лиц министерства по выполнению мероприятий, предусмотренных Планом по противодействию коррупции;  обеспечение повышения откры-тости мер по противодействию коррупции, принимаемых в министерстве |

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_